**Özet: 8 haftalık doğum öncesi analık izni süresi içinde memuriyete yerleştirmesi**

**yapılan memurun, göreve başladıktan sonra doğum öncesi analık iznini**

**kullanıp kullanamayacağı hk. (06/09/2012-14077)**

2012 KPSS 1.Yerleştirme işlemleri neticesinde üniversiteniz hemşire kadrosuna

ÖSYM tarafından yerleştirmesi yapılan ilgilinin doğum öncesi iş görmezlik belgesi

aldığından bahisle yapılacak işleme esas görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 62 nci maddesinde

“İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;

a) Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,

b) Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden

itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,

İzleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde

bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile kısaltılabilir.

Yukarıdaki süreler;

1 - Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında

başka bir göreve atanan memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,

2 - Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman

mutemetleri için devrin sona ermesi,

3 - Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için

yerlerine atanan memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca

tebliği, tarihinde başlar.

Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emirleri tebliğ

edilince yollukları, ödeme emri aranmaksızın, saymanlıklarca derhal ödenir. Memurun

izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber (a) ve (b) bentlerindeki

süreler izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar.

Bu maddede geçen “yer” deyiminin kapsamı İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca

birlikte belirtilir.” hükmü; 63 üncü maddesinde ise, “Bir göreve ilk defa veya

yeniden atananlardan belge ile ispatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın 62 nci

maddedeki süre içinde işe başlamayanların atanmaları iptal edilir ve bunlar 1 yıl süreyle

Devlet memuru olarak istihdam edilemezler. Bunların belge ile ispatı mümkün

zorlayıcı sebepler nedeniyle göreve başlamama hali iki ayı aştığı takdirde atama

işlemi atamaya yetkili makamlarca iptal edilir.” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 15/04/2011 tarihli ve 27906 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak

yürürlüğe giren 2 Seri No’lu Kamu Personeli Genel Tebliğinin A/I-e maddesinde;

“Devlet memurluğuna atanmadan önce doğum yapan ve doğum yaptığı tarihten

itibaren sekiz haftalık süre içerisinde göreve başlayanlara, 657 sayılı Kanunun 104

üncü maddesinin (A) fıkrası çerçevesinde doğum yaptığı tarih dikkate alınarak sadece

sekiz haftalık doğum sonrası analık izni süresinin kalan kısmı kullandırılacaktır.”

hükmü yer almakta olup, söz konusu hükümde Devlet memurluğuna atanmadan

önce doğum yapan ve doğum yaptığı tarihten itibaren sekiz haftalık süre içerisinde

göreve başlayanlara, sekiz haftalık doğum sonrası analık izni süresinin kalan kısmının

kullandırılması gerektiği belirtilmektedir. Adı geçen Tebliğ”de doğumdan önceki

sekiz haftalık süre içerisinde Devlet memurluğuna ÖSYM tarafından yerleştirmesi

yapılan personelin sekiz haftalık doğum öncesi analık izninin nasıl kullandırılacağına

ilişkin herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

Bu itibarla, Üniversiteniz hemşire kadrosuna ÖSYM tarafından yerleştirmesi

yapılan ve sekiz haftalık doğum öncesi analık izni süresi içerisinde olan ilgilinin yerleştirildiği kadroya atamasının yapılması ve göreve başlatılması gerekmekte olup,

söz konusu personele göreve başladığı tarihten itibaren sekiz haftalık doğum öncesi

analık izni süresinin kalan kısmının kullandırılması gerektiği mütalaa edilmektedir.