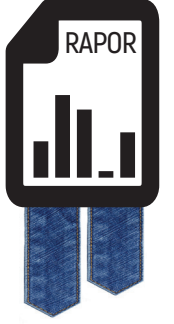


emar

DİSK/GENEL-İŞ
Emek Araştırma Dairesi



TÜRKİYE'DE GENÇ EMEĞİ RAPORU

MAYIS
2025



DİSK/GENEL-İŞ
Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası



DİSK/GENEL-İŞ SENDİKASI

Bu araştırma DİSK/Genel-İş Araştırma Dairesi tarafından hazırlanmış ve Mayıs 2025 tarihinde kamuoyuna sunulmuştur. Araştırma emar kaynak gösterilerek kullanılabilir.



Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası (DİSK/Genel-İş)

Sahibi: Genel-İş adına Genel Başkan Remzi Çalışkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Çetin Çalışkan

Adres: Mustafa Kemal Mahallesi 2147. Sokak No:2 06530 Çankaya/ANKARA

Tel: 0312 3091547

Faks: 0312 3091046

DİSK/Genel-İş Web: www.genel-is.org.tr

DİSK/Genel-İş Araştırma Web: www.emekarastirma.org.tr

E-posta: emekarastirma@genel-is.org.tr

Parayla satılmaz

TÜRKİYE’DE GENÇ EMEĞİ RAPORU

MAYIS-2025

Türkiye’de genç istihdamı, neoliberal politikaların ve sermaye yanlısı ekonomi anlayışının doğrudan mağduru haline gelmiştir. 15-24 yaş aralığındaki milyonlarca genç, sistematik olarak işsizliğe, güvencesizliğe ve kayıt dışı çalışmaya mahkûm edilmekte; emeği ucuz işgücü olarak metalaştırılmaktadır. Devletin kamusal istihdamı küçültmesi, eğitim ile üretim arasındaki köprüleri zayıflatması ve iş piyasasını tamamen piyasa dinamiklerine terk etmesi, gençlerin geleceğini belirsizlik ve yoksullukla kuşatmaktadır. Daha da çarpıcısı, henüz çocuk sayılması gereken 15 yaşındaki bireylerin dahi işgücü istatistiklerine dâhil edilmesi, çocuk emeğinin normalleştirilmesine ve sömürülmesine zemin hazırlamaktadır. Bu tablo, yalnızca bireysel değil sınıfsal bir sorunun yansımasıdır; genç işsizliği, sermayenin kâr hırsıyla şekillenen emek rejiminin yarattığı yapısal bir krizdir. Gençlerin onurlu, güvenceli ve insanca bir yaşam sürebilmesi ancak emekten yana politikaların hayata geçirilmesiyle mümkün olabilir.

DİSK/Genel-İş Araştırma Dairesi’nin hazırladığı bu raporda; Türkiye’deki gençlerin istihdamının durumu, işsizlik sorunu, güvencesiz çalışma koşulları, genç yoksulluğu, sendikalaşma ve dünyada genç istihdamı ayrıntılı şekilde incelenmektedir. TÜİK, OECD, ÇSGB verilerinden yararlanılan raporu şu başlıklar öne çıkıyor:

- ✓ **Her 10 Gençten 6’sı İstihdama Katılamıyor! Kadınların İstihdama Katılım Oranı Erkeklerin Yarısı Kadar!**
- ✓ **Meslek Lisesi Mezunları, Üniversite Mezunlarından Daha Çok İstihdam Olanağı Buluyor!**
- ✓ **Ne Eğitimde Ne De İstihdamdaki Gençlerin Sayısı Endişe Verici! Her 4 Gençten Biri NEET!**
- ✓ **Üniversite Mezunu Dört Gençten Biri İşsiz!**
- ✓ **Türkiye’de Geniş Tanımlı Genç İşsizlik Oranı Yüzde 37,3!**
- ✓ **Türkiye Genç İşsizliğinde Avrupa Ortalamasının Çok Üstünde!**
- ✓ **Genç İşçilerin Yüzde 91’i Sendikasız!**
- ✓ **Türkiye’de 25 Yaş Altındaki Her 5 Kişiden 1’i Yoksullukla Baş Başa.**

Her 10 Gençten 6'sı İstihdama Katılamıyor!

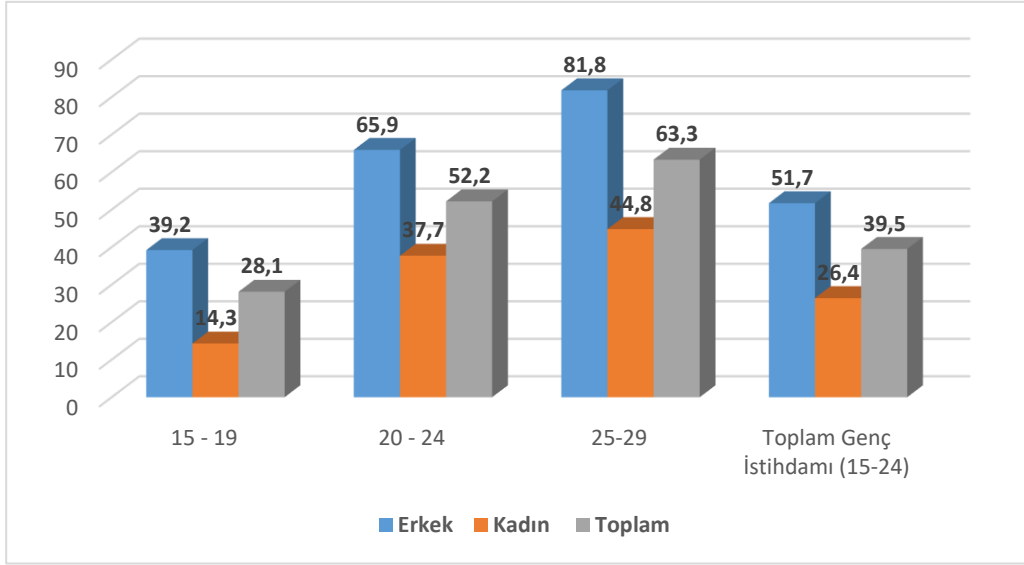
Halktan kopuk, emek karşıtı ve sermaye yanlısı ekonomi politikaları, Türkiye’de gençlerin istihdama katılımını ciddi şekilde sınırlandırmıştır. Kamusal istihdamın daraltılması, sosyal devlet ilkelerinin terk edilmesi ve iş güvencesizliğinin norm haline gelmesi, genç işsizliğini kronik bir sorun haline getirmiştir. Hükümetin son yıllarda izlediği politikalar, üretime dayalı istihdam olanaklarını ortadan kaldırmış; gençleri ya işsizliğe ya da düşük ücretli, güvencesiz ve çoğu zaman kayıt dışı çalışmaya mecbur bırakmıştır. Üniversite mezunu gençlerin dahi niteliklerine uygun iş bulamayıp vasıfsız alanlarda çalışması, eğitim sisteminin piyasa taleplerine göre şekillendirilmesinin ve genç emeğin değersizleştirilmesinin doğrudan sonucudur. Bu tablo, gençliğin sistematik olarak yoksulluğa ve geleceksizliğe sürüklendiğini açıkça ortaya koymaktadır.

Öte yandan, hükümetin cinsiyetçi ve muhafazakâr toplumsal cinsiyet politikaları, genç kadınların iş gücüne katılımını daha da zorlaştırmakta; kadın emeği hem görünmez kılınmakta hem de ikincil konumda tutulmaktadır. Bu durum, genç kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmalarını engellemekte ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğini derinleştirmektedir.

Verilere göre, Türkiye’de 15-24 yaş aralığındaki genç nüfusun yalnızca %39,5’i (yaklaşık 4 milyon 609 bin kişi) istihdama katılabilmektedir. Geriye kalan %60,5’lik kesim ise iş gücüne dâhil olamamakta; bu durum, genç işsizliğinin boyutlarını ve kapitalist emek rejiminin gençleri nasıl dışladığını göstermektedir. Ancak bu veriler değerlendirilirken, yaş aralığının alt sınırı olan 15 yaşın çocukluk sınırında olduğu gerçeği göz ardı edilmemelidir. 15 yaşındaki bireyler hem ulusal hem de uluslararası hukuk açısından hâlâ çocuk sayılmakta; onların istihdam verilerine dâhil edilmesi, çocuk emeğinin görünmezleştirilmesi ve meşrulaştırılması anlamına gelmektedir. Bu durum sadece etik değil, aynı zamanda sınıfsal bir sorundur: yoksul ailelerin çocukları, geçim baskısı nedeniyle erken yaşta iş gücüne katılmak zorunda kalırken, varlıklı kesimlerin çocukları eğitimlerini sürdürebilmektedir.

Genç istihdamına yaş gruplarına göre bakıldığında, 15-19 yaş grubunda yaklaşık 1 milyon 736 bin kişi (%28,1), 20-24 yaş grubunda 2 milyon 873 bin kişi (%52,2) ve 25-29 yaş grubunda ise 4 milyon 56 bin kişi (%63,3) istihdam edilmektedir. Bu oranlar, yaş ilerledikçe iş gücüne katılımın arttığını gösterse de bu artış bireylerin eğitimlerini tamamlayıp nitelikli işlere yerleştiğini değil, büyük ölçüde işsizlik ve geçim kaygısı nedeniyle her türlü işe yönelmek zorunda kaldıklarını göstermektedir. Gençlerin emeği sistemli biçimde ucuzlatılmakta, yaşamları güvencesizlik ve sömürü kısıcında şekillenmektedir. Bu tabloyu değiştirmek, ancak emekten yana politikaların, kamucu ve eşitlikçi bir istihdam anlayışının hayata geçirilmesiyle mümkündür.

Grafik 1. Yaşa ve Cinsiyete Göre Genç İstihdamı Oranları - 2024 (yüzde)



Kaynak: TÜİK. İşgücü İstatistikleri

Genç Kadınların İstihdama Katılım Oranı, Genç Erkeklerin Yarısı Kadar!

Cinsiyet eşitsizliği ise, toplumun birçok farklı alanında olduğu gibi iş gücü piyasasında da kendini gösteriyor. 15-24 yaş arasındaki erkeklerin istihdam oranı %51,7 (yaklaşık 3 milyon 119 bin kişi) iken, aynı yaş grubundaki kadınların istihdam oranı %26,4'te (yaklaşık 1 milyon 490 bin kişi) kalmaktadır. Bu fark, erkeklerin iş gücüne katılım oranının, kadınların katılım oranından iki kat daha fazla olduğunu göstermektedir. Kadınların iş gücüne katılımının düşük olmasının arkasında birçok faktör bulunmaktadır; toplumsal cinsiyet rolleri, ailevi sorumluluklar ve cinsiyet temelli ayrımcılık bu engellerin başında gelmektedir.

Meslek Lisesi Mezunları, Üniversite Mezunlarından Daha Çok İstihdam Olanağı Buluyor!

Türkiye’de meslek lisesi mezunları, üniversite mezunlarına kıyasla daha yüksek oranda istihdam ediliyor. 15-24 yaş grubuna ilişkin verilere göre, üniversite mezunlarının istihdam oranı yüzde 56,5 iken mesleki ve teknik lise mezunlarının istihdam oranı yüzde 57,3’tür. Genel lise mezunlarının istihdam oranı ise yalnızca yüzde 36,4’tür.

Bu sonuçlar, lise düzeyinde alınan mesleki ve teknik eğitimin, genel akademik eğitimden daha yüksek bir istihdam yarattığını göstermesi açısından önemlidir. Türkiye’deki istihdam beklentisi, Avrupa ülkelerine benzer şekilde, iyi eğitilmiş üniversite öğreniminden ziyade yükseköğrenim gerektirmeyen, teknik beceri isteyen işlere yöneliktir. Koşulların böyle olmasına rağmen, yükseköğrenimde bulunan genç sayısı giderek artmakta; istihdama meslek lisesi mezunu olarak katılanların sayısı ise düşük seyretmektedir. Bu durumda üniversite mezunu işsiz sayısı artmakta olup, meslek lisesi mezunu gençlerin istihdama katılım oranı, diğer eğitim durumlarına göre daha yüksek görülmektedir.

Tablo 1. 15-24 Yaş Arası Gençlerin Eğitim Durumlarına Göre İstihdam Oranları

İstihdam - Eğitim İlişkisi 2024-(Yüzde)	Toplam
Okuma Yazma Bilmeyen	16,1
Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen	41,1
İlkokul	33,7
Genel Ortaokul/ Mesleki Veya Teknik Ortaokul/İlköğretim	31,2
Genel Lise	36,4
Lise Dengi Mesleki Okul	57,3
Yüksek Öğrenim	56,5

Kaynak: TÜİK (2024). İşgücü İstatistikleri. İstihdam. Eğitim Durumu

Avrupa’da Genç İstihdam Oranları Düşük! Türkiye, OECD’nin 6 Puan Altında!

Pandeminin iş gücü piyasası üzerindeki etkileri, özellikle genç nüfusun istihdam oranlarında halen belirgin bir şekilde hissedilmektedir. OECD’nin 2023 yılı verilerine göre, birçok Avrupa ülkesinde 15-24 yaş aralığındaki bireylerin istihdam oranları %50’nin altında kalmaktadır. Bu durum, genç iş gücünün kırılganlığını ve yapısal istihdam sorunlarının derinliğini ortaya koymaktadır. Türkiye’de genç istihdam oranı OECD’ye göre 2023 yılında %37,6 olarak ölçülmüştür. Bu oran, AB ortalaması olan %35,8’in bir miktar üzerinde iken OECD ortalaması olan %43,7’nin altında kalmaktadır. Tablodan da görülebileceği üzere, Avusturya (%53,1), Almanya (%50,9) ve Japonya (%47,8) gibi ülkeler genç istihdamında yüksek oranlara sahipken; Yunanistan (%18,3), Bulgaristan (%18,8), İtalya (%20,4) gibi ülkelerde gençlerin istihdam düzeyleri oldukça düşüktür.

Tablo 2. OECD Ülkelerinin Genç (15-24) İstihdamı Oranları

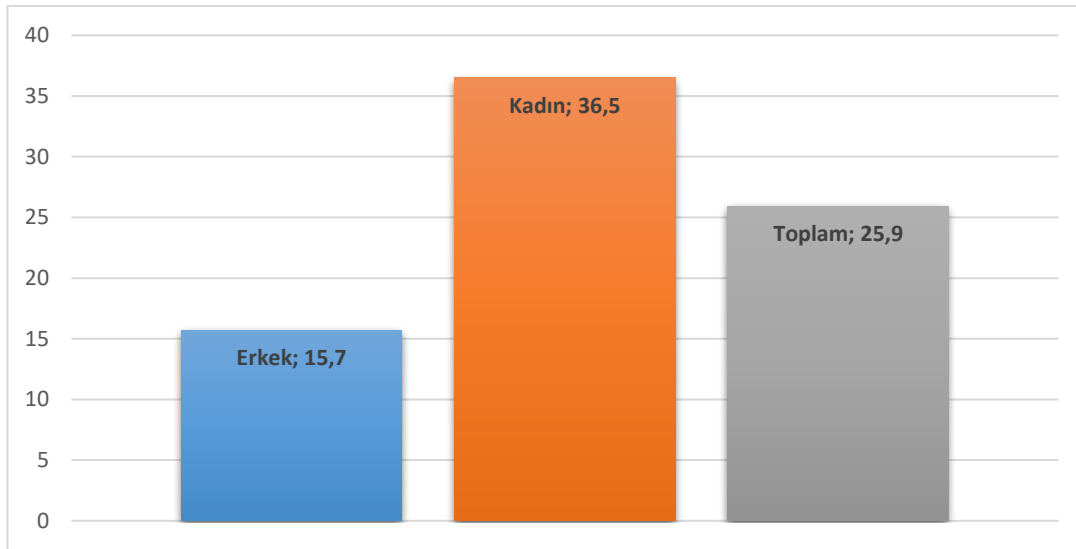
Ülke	İstihdam oranı (yüzde)
Avusturya	53,1
Belçika	26,5
Çekya	25,5
Fransa	35,2
Almanya	50,9
Yunanistan	18,3
Macaristan	27,4
İtalya	20,4
Japonya	47,8
Kore	27,9
İspanya	26,5
İsveç	44,8
Türkiye	37,6
Bulgaristan	18,8
AB ortalaması	35,8
OECD ortalaması	43,7
Kaynak: OECD 2023 verileri.	

Ne Eğitimde Ne De İstihdamdaki Gençlerin Sayısı Endişe Verici! Her 4 Gençten Biri NEET!

Genç nüfusta eğitim programlarını sürdürmemekle birlikte, hâlâ istihdama dahil olamayan oranındaki artış devam etmektedir. 15 ile 29 yaş arasında, ne eğitimde ne de istihdamda olan gençlerin sayısı (NEET) geçtiğimiz yıl 4 milyon 676 bine (%25,9) ulaşmıştır. Yani her 4 gençten biri, ne eğitimine devam etmekte ne de iş gücüne katılmaktadır. NEET oranının yüksek olması, genç işsizliğinin yanı sıra kayıt dışı çalışmanın yoğunluğunu da gözler önüne sermektedir.

Cinsiyet farkı, NEET verilerinde de net bir şekilde görülmektedir. Ne eğitimde ne de istihdamda olan kadın sayısı, erkek sayısının iki katından fazla olup bu durum toplumsal eşitsizliği bir kez daha vurgulamaktadır. 15-29 yaş arası erkeklerin 1 milyon 448 bini (%15,7) NEET statüsünde bulunurken, kadınlarda bu sayı 3 milyon 228 bine (%36,5) yükselmektedir. Bu da her 3 genç kadından birinin, eğitimine devam etmediği hâlde istihdama da dahil olmadığını göstermektedir.

Grafik 2. 15-29 Yaş Arası Ne Eğitimde Ne İstihdamdaki Genç Nüfus (yüzde)



Kaynak: TÜİK. İşgücü İstatistikleri

Türkiye, Ne Eğitimde Ne İstihdamdaki Genç (NEET) Verisi ile Avrupa'da Birinci!

Eğitimini tamamlayan veya bir şekilde devam etmeyen ve bununla birlikte istihdam edilmeyen gençleri kapsayan "NEET" OECD verisinde Türkiye yüzde 22,5 oranla Avrupa birincisi. Avrupa ve diğer dünya ülkelerinde bu oran 20'nin altındadır.

Tablo 3. OECD Ülkelerinin NEET Oranları (yüzde)

Ülke	NEET oranı (yüzde)
Avusturya	11,8
Belçika	10,0
Çekya	11,6
Fransa	14,0
Almanya	9,2
Yunanistan	13,3
Macaristan	11,4
İtalya	17,7
İspanya	16,6
İsveç	7,1
Türkiye	22,5
Bulgaristan	14,1
AB ortalaması	12,1
OECD ortalaması	12,3
Kaynak: OECD 2023 verileri. Türkiye verisi TÜİK'ten alınmıştır.	

Türkiye’de Geniş Tanımlı Genç İşsizlik Oranı Yüzde 37,3!

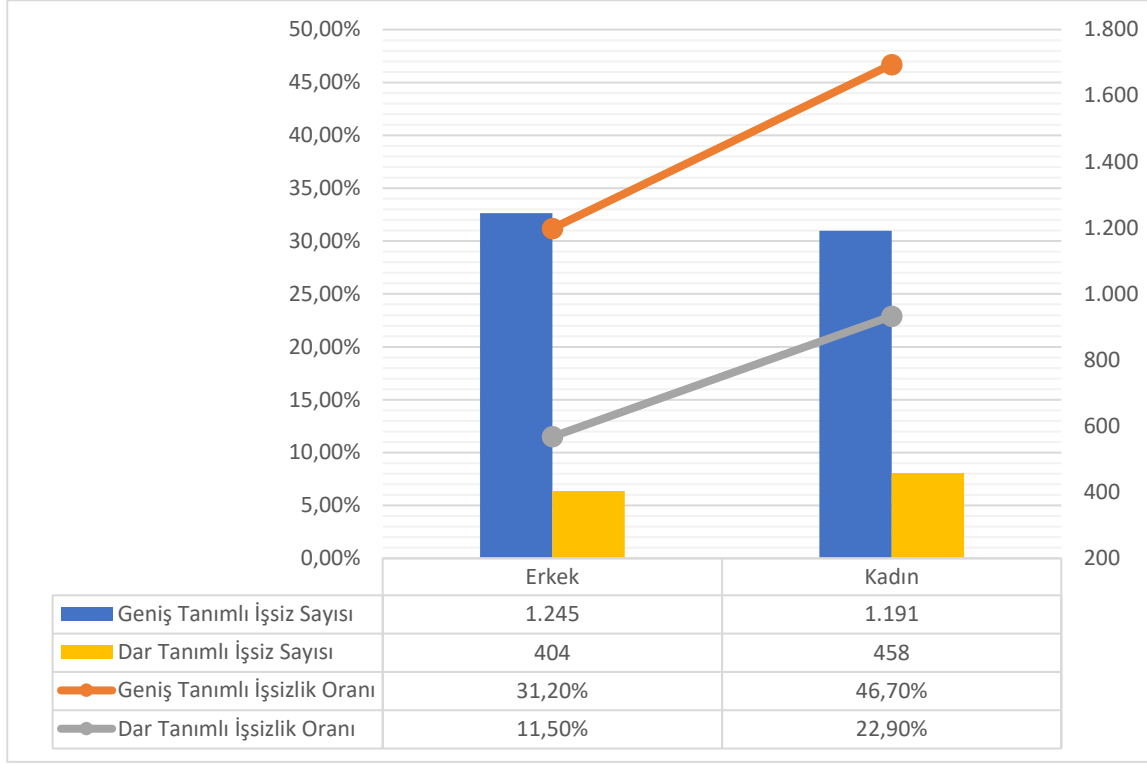
Gençler, çalışma hayatına katılımları konusunda birçok ayrımcı politikaya maruz kalırken ülkemizde genç işsizliği en önemli sorunlardan biri hâline gelmiştir. Gençler iş bulamadıkları için psikolojik, sosyal ve ekonomik açıdan ciddi sorunlar yaşamakta; bu nedenle de güvencesiz, düşük ücretli ve kayıt dışı işlere yönelmektedir.

Pandemi sonrasında TÜİK’in açıkladığı işsizlik oranlarında bir düşüş görülse de, zamana bağlı eksik istihdam, potansiyel işgücü ve işsizlerden oluşan geniş tanımlı işsizlik giderek artmaktadır. Gençlerde ise bu oran çok daha yüksektir. 15-24 yaş arası genç nüfusta, geniş tanımlı işsizlik oranı 2024’ün son çeyreğinde yüzde 37,3’tür. Aynı dönemde, geniş tanımlı genç işsizliği, dar tanımlı genç işsizliğin 21,6 puan üzerindedir.

Her İki Genç Kadından Biri İşsiz!

2024’ün son çeyreğinde, 15-24 yaş arası erkeklerde dar tanımlı işsizlik oranı %11,5; geniş tanımlı işsizlik oranı ise %31,2 olarak hesaplanmıştır. Aynı yaş grubundaki genç kadınlarda dar tanımlı işsizlik oranı %22,9; geniş tanımlı işsizlik oranı ise %46,7’dir. Geniş tanımlı kadın işsizliği, erkeklerin iki katından fazladır.

Grafik 3. 15-24 Yaş Grubunda Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı ve Oranları (bin) (yüzde) (2024 4. Çeyrek)



Kaynak: DİSKAR. 2024 4. Çeyrek Verileri

Üniversite Mezunu 4 Gençten 1'i İşsiz!

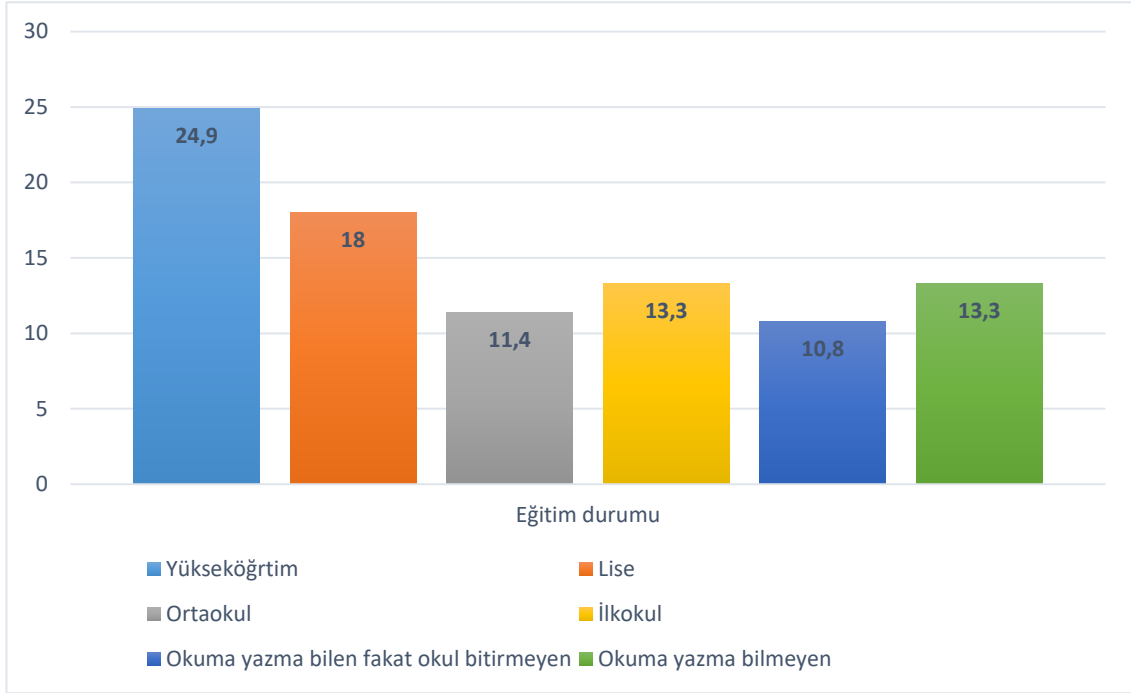
2002 yılında Türkiye’de 68’i devlet, 25’i vakıf olmak üzere toplam 93 üniversite bulunmaktaydı. Günümüzde bu sayı, 129 devlet ve 79 vakıf üniversitesi olmak üzere 208’e yükselmiştir. “Her ile bir üniversite” politikasıyla birlikte, yükseköğretim kurumlarının sayısal artışı sağlanmış; ancak taşrada yapay bir kalkınma yaratmak amacıyla, akademik birikim ve bilimsel altyapıdan uzak yükseköğretim kurumları oluşmuştur. Büyükşehirlerde ise apartmandan dönüştürülmüş yapılarda üniversite eğitimi verilir hâle gelmiştir.

Eğitim durumuna göre genç işsizlik oranlarını karşılaştırdığımızda, üniversite mezunu her dört gençten birinin işsiz olduğu görülmektedir. Genç işsizliği, eğitim düzeyine göre incelendiğinde, ortalama 22-25 yaş aralığında üniversiteden mezun olan bireylerin iş hayatına dahil olamadığı anlaşılmaktadır. Türkiye’de nüfusun yaklaşık %10’u üniversite öğrencisiyken bu oran Avrupa ülkelerinde %2’ye kadar düşmektedir. TÜİK verilerine göre, 15-24 yaş arası üniversite mezunlarının %24,9’u işsizdir.

İşsizlik oranı, eğitim seviyesi düştükçe azalmaktadır. Genç nüfusta işsizlik oranı; lise mezunları için %18, ortaokul mezunları için %11, ilkökul mezunları için %13,3, okuma

yazma bilen fakat bir okul bitirmemiş bireyler için %10,8, okuma yazma bilmeyenler için ise %13,3'tür.

Grafik 3. Genç (15-24) Yaş Grubundaki İşsiz Nüfusun Eğitim Durumu (yüzde)



Kaynak: TÜİK

Türkiye Genç İşsizliğinde Avrupa Ortalamasının Çok Üstünde!

Türkiye'nin 2023 yılı itibarıyla 15-24 yaş grubundaki genç işsizlik oranı %17,4 seviyesindedir. Bu oran, hem Avrupa Birliği (AB) ortalaması olan %14,5'in, hem de OECD ortalaması olan %10,5'in oldukça üzerindedir. Türkiye bu oranla, incelenen 15 ülke arasında genç işsizliğin en yüksek olduğu dördüncü ülke konumundadır.

En düşük genç işsizlik oranı %4,1 ile Japonya'da, ardından %5,8 ile Almanya ve Kore'de gözlemlenmektedir. Bu ülkelerde gençlerin iş gücü piyasasına daha başarılı şekilde entegre olduğu anlaşılmaktadır.

En yüksek oranlar ise %28,7 ile İspanya, %26,7 ile Yunanistan ve %22,7 ile İtalya'dadır. Bu ülkelerle birlikte Türkiye de genç işsizlikte ciddi sorun yaşayan ülkeler arasında yer almaktadır.

Türkiye'nin işsizlik oranı, Almanya (%5,8), Çekya (%8,3), Bulgaristan (%12,1), Macaristan (%12,8) gibi ülkelere göre belirgin biçimde yüksektir. Hatta sanayileşme seviyesi daha düşük olan bazı AB ülkeleri bile Türkiye'ye kıyasla daha düşük genç işsizlik oranlarına sahiptir.

Tablo 4. OECD Ülkelerinin Genç (15-24) İşsizliği Oranları (%)

Avusturya	10,4
Belçika	16,1
Çekya	8,3
Fransa	17,2
Almanya	5,8
Yunanistan	26,7
Macaristan	12,8
İtalya	22,7
Japonya	4,1
Kore	5,8
İspanya	28,7
İsveç	22,1
Türkiye	17,4
Bulgaristan	12,1
AB ortalaması	14,5
OECD ortalaması	10,5

Kaynak: OECD 2023 verileri. Türkiye verisi TÜİK'ten alınmıştır.

Genç İşçilerin Yüzde 91'i Sendikasız!

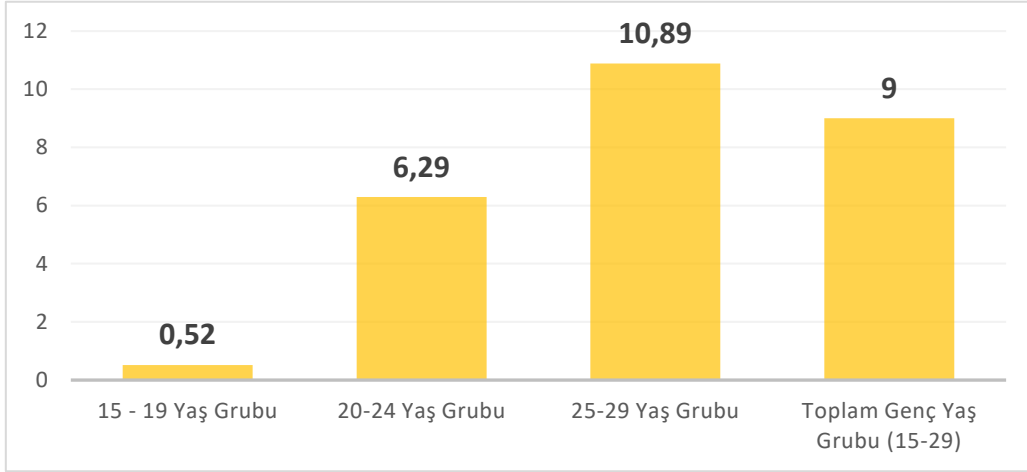
Gençlerin çalışma hayatına katılımının düşük olması, sendikalaşmayı da olumsuz etkilemektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının verilerine göre, 15 ile 29 yaş arasında 9 milyon 265 bin 156 sigortalı işçi bulunmaktadır. Bu işçilerin yalnızca 790 bin 762'si sendika üyesidir. Genç işçilerin sadece yüzde 9'u sendikalıdır.

Sendikalaşma oranları yaş gruplarına göre incelendiğinde, örgütlenmenin en düşük olduğu yaş grubunun gençler olduğu görülmektedir. Verilere göre, gençlerin yüzde 90'ından fazlası sendika üyesi değildir.

ÇSGB'nin verilerine göre, 15-19 yaş aralığında 525 bin 526 işçi bulunmaktadır. Bunların yalnızca 2 bin 758'i, yani yüzde 0,52'si sendikalıdır. 20-24 yaş grubuna bakıldığında ise 3 milyon 559 bin 860 işçinin 224 bin 26'sinin sendika üyesi olduğu görülmektedir. Bu yaş grubunda sendikalaşma oranı yüzde 6,29'dur. 25-29 yaş aralığında ise 5 milyon 179 bin işçinin 563 bin 978'i örgütlü olup, sendikalaşma oranı yüzde 10,89'dur.

Kayıt dışı istihdam edilen gençlerin de sosyal güvenceden yoksun olduğu göz önüne alındığında, gençlerin en temel örgütlenme ve sendikal haklara sahip olmadıkları açıkça görülmektedir.

Grafik 4. Yaş Gruplarına Göre İşçi Sendikalarına Üyelik Oranları (yüzde)



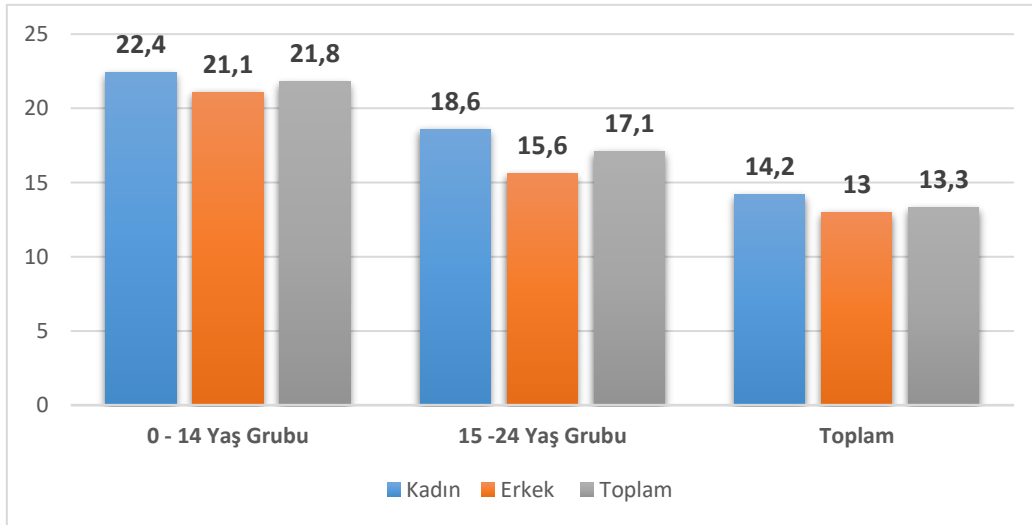
Kaynak: ÇSGB verilerine ilişkin bilgi talebi sonucu Genel-İş Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

Türkiye’de 25 yaş altındaki her 5 kişiden 1’i yoksullukla baş başa.

Türkiye’de 25 yaş altındaki her 5 kişiden 1’i yoksullukla baş başa. 2024 yılında genel yoksulluk oranı yüzde 13,3 iken, 15-24 yaş aralığındaki gençlerde bu oran yüzde 17,1’e yükselmektedir. 0-14 yaş arası çocuklar için ise yoksulluk oranı yüzde 21,8’e çıkmaktadır.

Cinsiyet farkı genç yoksulluğunda da kendini göstermektedir. Toplamda yüzde 13,3 olan yoksulluk oranı, kadınlar arasında yüzde 14,2’ye yükselmektedir. 0-14 yaş arası kız çocuklarında bu oran yüzde 22,4’e, 15-24 yaş arası genç kadınlarda ise yüzde 18,6’ya ulaşmaktadır.

Grafik 5. Eşdeğer Hanehalkı Kullanılabilir Fert Gelirine Göre Hesaplanan, Yoksulluk Oranı (yüzde) (2024)



Kaynak: TÜİK verilerine ilişkin bilgi talebi sonucu Genel-İş Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

Ne İstiyoruz?

Türkiye’de giderek kötüleşen ekonomik tabloyu durdurmak amacıyla siyasal iktidar tarafından uygulanan politikalar, çalışma hayatında emekçiler açısından ciddi kayıplara yol açmaktadır. Toplumun önemli bir kesimini oluşturan ve 2002 yılından bu yana başka bir siyasi yönetim görmemiş olan gençler, bugün itibarıyla çalışma hayatına dahil olma sürecine girmiştir. Ülkenin her alanında ve kademesinde gözlemlenen yozlaşma, özellikle gençler arasında rahatsızlık yaratmış; bu durum zamanla bir başkaldırıya dönüşerek “2025 Mart Öğrenci Eylemleri”nin ortaya çıkmasına neden olmuştur.

Genç işçilerin sorunlarının çözümü için, devletin geçici ve kısa vadeli istihdam politikaları yerine, gençlerin güvenceli iş gücüne dahil olmasını ve tüm işçilerin sosyal haklarının güvence altına alınmasını hedefleyen sürdürülebilir istihdam politikaları geliştirilmelidir.

Bu kapsamda taleplerimizi yineliyoruz:

- Üniversitelerdeki bağımsız, özerk ve bilimsel eğitim sistemine yönelik baskılar kaldırılmalı; “Her şehre bir üniversite” politikalarından vazgeçilerek mevcut üniversite ve meslek yüksekokullarının niteliği artırılmalıdır.
- Genç istihdamını artıracak kamu yatırımları yapılmalı ve gençlerin düzenli iş yaşamına geçişleri kolaylaştırılmalıdır.
- Gençlerin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalı; sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı ve örgütlenme özgürlüğü sağlanmalıdır.
- İşsizlikle mücadele ve istihdamı artırmaya yönelik geliştirilecek politikalarda, genç kadınların iş gücüne eşit biçimde katılımını destekleyen cinsiyet eşitliğine dayalı kamu politikaları hayata geçirilmelidir.
- Gençlerin ucuz iş gücü olarak görülmesi ve kayıt dışı çalışmaya yönlendirilmesi engellenmelidir.

